

Service für Familien	Ferienbetreuung (Kids' Camp) für Kinder von 3 bis 12 Jahren
	Sportcamps für drei Altersgruppen (6 bis 9 Jahre, 10 bis 13 Jahre und 14 bis 17 Jahre)
	Sportangebote für Angehörige (bei freien Teilnahmeplätzen)
	Sportanlagen auf dem Campus (können ebenfalls von Angehörigen mitbenutzt werden) <ul style="list-style-type: none"> • Tennisplatz • Beachvolleyballplatz • Kunstrasenfußballplatz • Adi-Dassler-Sportplatz • Finnenbahn • Tartanbahn • „Gym“ mit Relaxoase, Solarien, Lichttherapie, Massagebänke, Entspannungsraum usw.
	Belegplätze in Kinderkrippen (0,5 bis 3 Jahre)
	Kooperation und ständige Kommunikation mit den Trägern der Einrichtungen, der Stadtverwaltung, dem Seniorenbeirat usw. (Initiativgruppe für ein „Bündnis für Familien“ in Herzogenaurach)
	Unterstützung bei der Suche nach dem (individuell) „richtigen“ Kindergarten, der „richtigen Schule“, dem „richtigen“ Hort, der Tagesmutter/Kinderfrau, dem Babysitter....
	Internationale Schule mit internationalem Kindergarten (Franconian International School/Franconian International Kindergarten) wurden von adidas aufgebaut und gegründet
	Elder Care >> Wie können wir unseren Mitarbeitern helfen, wenn Angehörige pflegebedürftig krank werden? <ul style="list-style-type: none"> • durch die Weitergabe von Informationen • durch Kurzzeitsabbaticals
	Unterstützung der International Womens Group (IWG) , Hilfe bei der Integration von internationalen Mitarbeitern und deren Familien
	Angehörige können in den Mitarbeiterrestaurants mit dem Vater/ der Mutter essen
	Mitnahme von Kindern an den Arbeitsplatz falls notwendig
	Angehörige sind oft zu sozialen Events mit eingeladen (z. B. Family Day, World Cup Day usw.), Mitarbeiter in Elternzeit sind selbstverständlich immer dabei und werden jedes Mal explizit eingeladen
	Spezielle Mitarbeiterkonditionen im Factory Outlet
	„ Günstig einkaufen “ >> unseren Mitarbeitern (und deren Angehörigen) stehen Sonderkonditionen beim Einkauf in vielen Unternehmen bundesweit und in der Region zur Verfügung

Arbeitszeit	Vertrauensarbeitszeit regelung seit 1999
	praktisch alle Formen der Teilzeit (von 10 bis 30 Std. pro Woche, Job Sharing, Job Splitting usw.)
Arbeitsort	alternierende Telearbeit (seit 2001 durch eine BV geregelt)
	temporäre Telearbeit (bis max. 4 Wochen) zur Pflege von Angehörigen (z. B. krankes Kind o. ä.)
	mobiles Arbeiten wird durch moderne Technologie ermöglicht (Mobiltelefon, Laptop, Blackberry)
Information/Kommunikation	Intranetseite zum Thema Work Life Balance
	Infoletter zum Thema „Baby“ <ul style="list-style-type: none"> • „Wir freuen uns!“ • arbeitsrechtliche Hinweise (Fristen usw.) • Tipps und Tricks für eine erfolgreiche Elternzeit • Tipps und Tricks zum Wiedereinstieg • Einladung zu den ParentNetwork-Treffen und zur Teilnahme am TempParent-Pool • Kontaktadresse für Fragen während der Elternzeit (HR Manager/Work-Life Balance Team)
	andere Kommunikationskanäle (Newsletter / E-Mails / Mitarbeiterzeitung)
Personalentwicklung/ Führungskompetenz	TempParent-Pool
	Wiedereinsteigerseminar „Returning to the Game“ (Selbst- und Zeitmanagement, erfolgreiche interne Bewerbung, Identifikation von Prioritäten, Netzwerkbildung, Stärken-/Schwächenanalyse)
	IT-Refresher-Seminar f. Wiedereinsteiger (Auffrischung von MS-Office-Basics im Teilzeitverfahren am Ort, kostenlos für die Teilnehmer)